

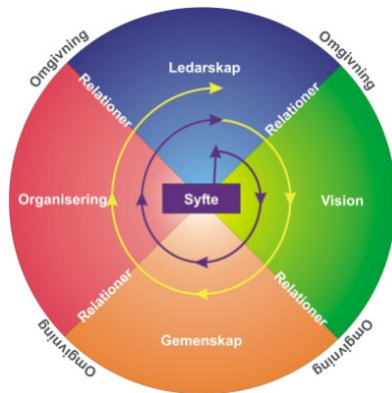
## Utvecklingskompassen (The Medicine Wheel Tool<sup>®</sup>)

Utvecklingskompassen är ett verktyg som hjälper dig att navigera i förändring. Det stödjer dig att säkerställa balansen i förändrings- och utvecklingsarbete på såväl individ-, grupp-, som organisations nivå.

Utvecklingskompassen ger en struktur för att analysera nyckelaspekter som är viktiga i alla verksamheter. Den ger en nulägesbild men kan också användas som struktur för ett utvecklingsarbete. Då används olika processer och tekniker för att i olika rundor, med olika målgrupper facilitera förändrings-, och utvecklingsprocesser på ett strukturerat och effektivt sätt.

Vi börjar arbeta i ledningsgruppen för att sedan involvera fler. För optimal effekt behövs engagemanget som finns i hela organisationen/hela systemet.

Vi arbetar med aspekterna nedan i just den ordningen för att fokusera på VAD innan vi går över på HUR.



**Syfte** – Varför finns vi till? För vem och vad är vi till för?

**Ledarskap** – Finns det/hur utvecklar vi ett ledarskap som visar vägen? Vilka värderingar vi behöver leva efter för att nå syftet.

**Vision** – Vart vill vi nå?

**Gemenskap** – Vilka är vi? Vilka är våra kunder, leverantörer – vår omgivning?

**Organisering** – Hur organiserar vi arbetet? Har vi de stödsystem som behövs? Vad behövs – vad kan tas bort?

**Relationer** – Hur ser relationerna ut, mellan de olika aspekterna och mellan olika nivåer/intressenter?

Många gånger är vi alltför snabba att börja organisera oss (HUR-frågorna). Vi behöver först ett gemensamt och klart uttalat syfte, ett ledarskap som visar vägen, en klar bild av vart vi vill och människor som har engagemang att genomföra det.

Verktyget är enkelt samtidigt som det ger utrymme att processa den oändliga komplexitet som återfinns inom alla organisationer/system.

The Medicine Wheel Tool<sup>®</sup> bygger på uråldrig visdom. Denna visdom används som grund för ett holistiskt tillvägagångssätt för att skapa framgångsrika företag och organisationer.